

Mensagem de Isao Noji, Presidente e CEO europeu, Brother International Europe Limited.

Sempre quisemos ter um impacto positivo dentro e fora da Brother. Fazer a coisa certa pelas comunidades em que vivemos e trabalhar é parte integrante do objetivo da nossa Empresa - juntos, construir um futuro melhor. E gosto da inclusão da palavra "juntos" no nosso propósito por essa razão.

Uma das nossas responsabilidades como empregador é fazer a nossa parte para eliminar as desigualdades no local de trabalho. Criar um ambiente que proporcione carreiras gratificantes, onde todos possam ser eles próprios e prosperar. E isso beneficia todos - não só nós como indivíduos, mas também os nossos colegas, os nossos clientes e, muito possivelmente, também as nossas famílias e amigos.

Sabemos que também podemos desenvolver um negócio melhor se construirmos uma força de trabalho mais diversificada. A qualidade da nossa tomada de decisões será assegurada e as relações que temos com os nossos interessados e clientes serão melhoradas. Gostaríamos que todos os que trabalham para nós e connosco, se vissem refletidos na nossa Empresa.

O objetivo da Brother é criar uma força de trabalho diversificada e inclusiva que promova a positividade, o empenho e permita a todos prosperar, independentemente da sua origem ou características.

Atuaremos sempre de acordo com a Carta Global da Brother com Confiança e Respeito, Ética e Moralidade, Espírito Desafiador e Rapidez.

A nossa Visão de Diversidade e Inclusão

Estamos empenhados em criar um ambiente diversificado e inclusivo aqui na Brother. Isto irá beneficiar a nossa comunidade, clientes e todos os outros interessados, de muitas formas.

Esta é a nossa visão

- Todos na Brother e ligados à Brother são tratados com dignidade e respeito.
- Ser um negócio onde todos podem ser eles próprios, identificar-se com modelos a seguir e dar o melhor de si mesmos.
- Os nossos funcionários irão refletir a população portuguesa em geral e iremos atrair e reter pessoas com uma vasta gama de características e origens
- A nossa cultura é verdadeiramente inclusiva e sustentada sem esforço.
- Temos um local de trabalho que é suficientemente adaptável e flexível para ser compatível com a vida fora do trabalho.
- Tornar a formação, o desenvolvimento e as oportunidades de progressão disponíveis a todo o pessoal sempre que possível.
- O nosso ambiente é propício à criação de soluções que superem as barreiras empresariais reais e percetíveis às oportunidades para todos.
- A nossa equipa de gestão é experiente em diversidade e inclusão e pode ver o mundo através dos olhos dos outros.

Isto significa que a Brother é um lugar de que todos se orgulham de fazer parte.

Entregar a nossa visão

Fazer da nossa visão uma realidade é algo com que realmente nos preocupamos e não algo que estamos dispostos a deixar ao acaso. E quando se trata de diversidade e inclusão, sabemos que haverá sempre mais a fazer e podemos sempre ser melhores. É por isso que a diversidade e a inclusão é um dos nossos objetivos estratégicos de RH, dando-lhe proeminência entre os nossos outros objetivos de RH, e certificámo-nos que está no centro do que fazemos.

O que é que isso significa na prática? Significa que os nossos líderes são patrocinadores ativos e defensores da criação de uma cultura diversificada e inclusiva onde todos são bem-vindos, podem ser eles próprios e ser-lhes dada a oportunidade de construir as suas carreiras. Cada empregado da Brother tem um compromisso pessoal com a diversidade e a inclusão.

A diversidade e a inclusão serão um foco chave do nosso programa de aprendizagem e desenvolvimento.

Os nossos Princípios DE&I (A Política)

Sabemos que será necessário tempo, esforço e empenho para alcançar a nossa visão. É por isso que desenvolvemos estes princípios para nos ajudar a progredir mais rapidamente.

- Damos prioridade aos objetivos de diversidade sobre a conveniência - Tomaremos decisões para nos mantermos fiéis ao nosso objetivo, quer seja no recrutamento ou no tratamento da escassez de recursos.
- Adotamos uma abordagem baseada no mérito para a progressão na carreira, pensando amplamente no que constitui mérito.
- Oferecemos desenvolvimento para todos.
- Oferecemos práticas de trabalho flexíveis.
- Construiremos uma tomada de consciência.
- Iremos rever regularmente todas as nossas práticas de emprego, procedimentos e a nossa Política DE&I para que a justiça seja mantida em todos os momentos.
- Informaremos todos os trabalhadores que uma política de igualdade e diversidade está em vigor e que são obrigados a cumprir os seus requisitos e a promover a equidade no local de trabalho.

Temos tolerância zero para tudo o que esteja aquém dos comportamentos acordados, tal como determinado na Carta Global - todos estão dentro.

Versão portuguesa da política/procedimento: BIE Diversity & Inclusion (desenvolvido por Joanne Hill-Senior Manager Human Resources at Brother International Europe).