

Mensaje de Isao Noji, Presidente europeo y Director General de Brother International Europe Limited.



Siempre hemos querido tener un impacto positivo dentro y fuera de Brother. Hacer lo correcto por las comunidades en las que vivimos y trabajamos es una parte integral del propósito de nuestra empresa: juntos, construir un futuro mejor. Y me gusta mucho utilizar la palabra "juntos" en nuestro propósito por esa razón.

Una de nuestras responsabilidades como empleadores es poner de nuestra parte para eliminar las desigualdades en el lugar de trabajo. Crear un entorno que ofrezca carreras gratificantes en las que todos podamos ser tal cual somos y prosperar. Y eso beneficia a todos: no sólo a nosotros como individuos, sino también a nuestros compañeros, nuestros clientes y, muy posiblemente, también a nuestras familias y amigos.

Sabemos que podemos hacer un negocio mejor si creamos una plantilla más diversa. La calidad de nuestra toma de decisiones estará garantizada y las relaciones que mantenemos con nuestros accionistas y clientes mejorarán. Nos gustaría que todas las personas que trabajan para nosotros y con nosotros, en cualquier puesto, se vieran reflejadas en nuestra compañía.

El objetivo de Brother es crear una plantilla diversa e integradora que fomente la positividad, el compromiso y permita a todos prosperar, independientemente de su procedencia o características.

Siempre actuaremos de acuerdo a la Carta Global de Brother, con Confianza y Respeto, Ética y Moralidad, Espíritu de Desafío y Velocidad.

Nuestra visión de la diversidad y la inclusión

Estamos comprometidos a crear un entorno diverso e inclusivo aquí en Brother. Esto beneficiará a nuestra gente, a nuestros clientes y a todas nuestras partes interesadas de muchas maneras.

Esta es nuestra visión:

- Todas las personas en Brother y relacionadas con Brother son tratadas con dignidad y respeto
- Ser una empresa donde todos puedan ser ellos mismos, identificarse con modelos de conducta y dar lo mejor de sí mismos.
- Nuestros empleados reflejarán el conjunto de la población española y atraeremos y retendremos a personas con una amplia gama de características y orígenes
- Nuestra cultura es verdaderamente integradora y se mantiene sin esfuerzo.
- Tenemos un lugar de trabajo suficientemente adaptable y flexible para ser compatible con la vida fuera del trabajo.
- Ponemos a disposición de todo el personal oportunidades de formación, desarrollo y progresión siempre que sea posible.
- Nuestro entorno es propicio para la creación de soluciones que superen las barreras empresariales reales y percibidas para ofrecer oportunidades a todos.
- Nuestro equipo directivo está bien versado en diversidad e inclusión y puede ver el mundo a través de los ojos de los demás.

Esto significa que Brother es un lugar del que todos se sienten orgullosos de formar parte.

Hacer realidad nuestra visión

Hacer realidad nuestra visión es algo que realmente nos importa y que no estamos dispuestos a dejar al azar. Y cuando se trata de diversidad e inclusión, sabemos que siempre habrá más por hacer, y que siempre podemos ser mejores. Por eso la diversidad y la inclusión es uno de nuestros objetivos estratégicos de RR.HH., lo que le da prominencia entre nuestros otros objetivos de RR.HH., y por eso nos hemos asegurado de que la inclusividad esté en el centro de lo que hacemos.

¿Qué significa esto en la práctica? Significa que nuestros líderes son patrocinadores activos y defensores de la creación de una cultura diversa e inclusiva en la que todos sean bienvenidos, puedan ser ellos mismos y tengan oportunidades para desarrollar sus carreras. Cada empleado de Brother tiene un compromiso personal con la diversidad y la inclusión.

La diversidad y la inclusión serán un punto clave de nuestro programa de formación y desarrollo.

Nuestros principios de Diversidad e Inclusión (La política)

Sabemos que llevará tiempo, esfuerzo y compromiso alcanzar nuestra visión. Por eso hemos desarrollado estos principios para ayudarnos a avanzar más rápidamente.

- Priorizamos los objetivos de diversidad sobre la conveniencia - Tomaremos decisiones para mantenernos fieles a nuestro objetivo, ya sea en la contratación o a la hora de hacer frente a la escasez de recursos.
- Adoptamos un enfoque basado en el mérito para la progresión profesional, pensando de forma amplia sobre lo que constituye el mérito.
- Ofrecemos desarrollo para todos
- Ofrecemos prácticas de trabajo flexibles
- Fomentaremos la concienciación
- Revisaremos periódicamente todas nuestras prácticas y procedimientos de empleo y nuestra política de igualdad de oportunidades de empleo e igualdad de oportunidades para mantener la equidad en todo momento.
- Informaremos a todos los empleados de que existe una política de igualdad y diversidad y de que están obligados a cumplir sus requisitos y a promover la equidad en el lugar de trabajo.

Tenemos tolerancia cero con los comportamientos que no se ajusten a lo enunciado en la Carta Global: todos estamos comprometidos con esto.

Versión en español de la política/procedimiento: BIE Diversity & Inclusion (desarrollada por Joanne Hill-Senior Manager Human Resources en Brother International Europe)